

# SKOLEBESTYRELSEN

## Maglebjergskolen

Onsdag d.1. november 2017, kl. 17.00–19.00

Deltagere: Henrik, Caja, Mette, Lilian, Linda, Signe, Anja, Christina, Karin, Tommy, Kim, Birgitte, Mia

Afbud:

Ikke mødt:

B = Beslutning

O = Orientering

D = Drøftelse

1.	Godkendelse af dagsorden (B)	Godkendt
2.	Kommentarer til referat fra d.30.8.17. (B)	Godkendt, husk at vedhæfte referat fra sidst til kommende møde indkaldelse.
3.	Meddelelser fra: (O) a. Formanden b. Ledelsen c. Medarbejdere d. Elevrådet e. Andre	<p>a.</p> <p><b>Orientering om Kvartalsmøde</b> (et møde hvor ledelser, skolebestyrelser og politikere fra kommunen er med) dette møde var med ”Learningspaces” hvor man skulle se på læringsmiljøer. Der er ca.24 mill. til læringsmiljøer på alle skoler og daginstitutioner i Allerød. Nu skal pengene fordeles. Der er lavet en rapport fra skoler og institutioner som kommer sidst i november.</p> <p><b>Mandag d.6.</b> er der et vælgermøde for folk med interesser for folkeskolerne.</p> <p>b.</p> <p><b>Information om skolens møde med ”Learningspaces”</b>, om ideer for indretning, og hvad kan vi selv gøre. I Hillerød bruger man erhvervsskoler når der skal istandsættes og bygges nyt, det var måske noget for os?</p> <p><b>Orientering om pædagogisk lørdag</b>, god og konstruktiv dag, stemningen var god. Der er en udviklingsgruppe som er tovholdere på forløbet. I år har vi fokus på teamsamarbejde, det omgivende samfund/forældre som ressource det kommende skoleår er mestringsstrategier/elevmedindflydelse/-medbestemmelse hovedfokus. På pædagogisk lørdag følger vi op og arbejder videre med indsatserne.</p> <p><b>Ledelsesteamet:</b> vi har et møde med konsulent Susanne Knigge som hjælper os med at konstruere teamet. Vi har udarbejdet en kommunikations- og samarbejdspolitik, den er blevet udarbejdet i samarbejde med medarbejderne på pædagog/lærermøder. Den er blevet taget godt imod.</p> <p><b>Magtanvendelse:</b> Vi er i gang med at rydde op i og forenkle indberetning af magtanvendelse, vold og chikane. Alle indberetninger bliver jævnlige taget op i MED.</p> <p><b>Dialogmøde d.8.11.19-21</b> (dialogmøder med mellem forvaltning og ledere) ang. ressourcetildelingsmodellen i kommunen for almenområdet. Kim deltager, der må gerne komme en fra bestyrelsen med.</p> <p><b>Elever:</b> Vi har fået 2 nye drenge en i A-gruppen en i B-sporet.</p> <p>c.</p> <p><b>Halloweenfest</b> var en stor succes, <b>årsmøder</b> ligger lige om hjørnet. Vi er ved at finde os tilrette med den nye ledelse, vi taler meget time og årsnorm og TRIO-flex, vi har fået <b>ny pædagog Arne</b>, det er vi</p>

		glade for, Phillip er stoppet, derfor er der er flyttet rundt på noget personale, så det passer med børnenes behov. Snart er det jul og der bliver planlagt en <b>julefest d. 8. dec.</b> Ingen nye ansatte i lærergruppen, man er optaget af årsmøder og elevplaner, <b>fag på tværs</b> fungerer rigtigt godt, der er mere åbenhed eleverne imellem. Der er ikke et elevråd men det kommer snarest.
4.	Præsentation af Mia(O)	Ansæt d.1.10. Mia har erfaring indenfor almen, specialområde og psykiatrien. Mia er læreruddannet og uddannet indenfor psykologi, Marte Meo, ledelse mm. Mia har været med til at starte 2 kompetencecentre op ift. børn med særlige behov og inklusion i sin seneste ansættelse.
5.	Budgetfremskrivning 2017 og 2018(O)	Det forventede budget blev gennemgået, der er et overskud som vi skal forvaltes inden året er slut. Næste år balancere det da der er et underforbrug på lærer og et overforbrug på pædagog. Vi ansætter ikke nogen i Phillips stilling endnu da vi ikke ved hvordan det ser ud næste år. Pædagoger op i tid på, deres opgave bliver på specifikke elever. Forældre skal informeres når der ændres på personalet i grupperne.
6.	Antimobbestrategien (O og B) Se bilag	Mobbestrategien er det oplæg til hvordan den kan se ud, vi var presset på tid, da der er lov om at strategien skulle ligge på skolens hjemmeside d. 1.okt. Vi tager den op og arbejder med den i personalegruppen og i skolebestyrelsen næste skoleår. Bestyrelsen godkender mobbestrategi med det forbehold at der arbejdes med den næste skoleår Kunne være godt med et konfliktmæglingskursus for alle personalerne evt. "Fri for mobberi" kursus for børn, rigtig godt.
7.	Ansøgninger om en kortere skoledag (O og B) Se bilag	Er bevilliget på forhånd, ansøgningen er for dette skoleår. Skolebestyrelsen godkender ansøgningen.
8.	Ønske om at slutte skoledagen tidligere fredag d. 25/5 i forbindelse med den pædagogiske weekend. (B)	Bestyrelsen fortæller at det er gjort før, og det kan godt lade sig gøre, jo før jo bedre at det bliver meldt ud til forældre.
9.	Evaluering af trivselsdagen	Det gik godt, der er et ønske om at lave ruten længere, og hold der passer med børnenes evner. Man kunne også lave fx et stjerneløb med poster, eller andre aktiviteter. Det skal evalueres i personalegruppen. Fokus på om der skal være godtepose og hvad der skal være i den. Skolebestyrelsen fortæller at dette gør det ud for en trivselsdag som skolebestyrelsen gerne vil stå for.
10.	Busser - hvor længe før må børnene sidde klar om eftermiddagen?	Er det ok at der sidder børn klar til at gå i bussen kl.15.30?. Det står som et punkt på pædagogernes personalemøde. Der er lukkevagter som først går kl.16.15. Det er vigtigt at vi er tydelige i hvorfor vi gør som vi gør, da der er pædagogiske årsager, som måske ikke er tydelige.
11.	Evt.	

Caja Nielsen  
Formand

Kim Rasmussen  
Skoleleder

Punkter til kommende møder:

