

Ordinært skolebestyrelsesmøde
Torsdag den 26. oktober 2023 kl. 16.30-18.30

Tilstede: Camilla Maria Mejlvang (næstformand), Maria Melsing Bjørnholdt, Matilde-Rose Skov Salemonsson, Gitte Simonsen (med online), Henriette Andersen og Mia Olsen Worm (referent)

Afbud: Martin Grønbæk Mejnertz

Andet: Kirstine Holde Jepsen har meddelt, at hun træder ud af skolebestyrelsen

Dagsorden	Referat
Velkommen og præsentation	Velkommen til Henriette, som er tiltrådt som skoleleder på Maglebjergskolen d. 1. oktober 2023 Velkommen i bestyrelsen til Gitte S, som ud over nu at sidde i bestyrelsen også er TR for lærerne Da Henriette og Gitte er ny i Skolebestyrelsen starter vi mødet med en præsentationsrunde af bestyrelsen.
Godkendelse af referat af sidste møde	Referatet fra sidste møde er godkendt
Godkendelse af dagsorden	Dagsorden er godkendt
Orientering fra skoleledelsen 1) Ansættelsesproces afdelingsleder 2) Personalesituationen 3) Antal elever pt. 4) Makerspace og Chromebooks 5) Status på fælles SFO 6) Elevråd	1) Der er været 1. samtalerunde på afdelingslederstillingen. To kandidater er gået videre og 2. samtalerunde er på mandag d. 30. oktober 2023. Hvis alt går efter planen vil ny afdelingsleder kunne tiltræde d. 1. december 2023. 2) En medarbejder har sagt op og stopper ved udgangen af oktober 2023. Vi påbegynder nu processen med ansættelse af to pædagoger, en børnehaveklasseleder og en lærer. Vi er lige nu i gang med udarbejdelse af stillingsopslag, og vi håber at kunne køre ansættelsesprocesser i løbet af november måned, således at det nye personale kan tiltræde 1. januar 2023. Desuden får vi en studerende 1. december 2023 3) Vi har pt. 74 elever på skolen og økonomien er baseret på 75 elever. 4) Skolen har fået Chrome Books, som it-vejlederne nu skal have i gang med sat i spil på i huset.

	5) Vi nåede ikke dette punkt på mødet 6) Vi nåede ikke dette punkt 7) Der er personale i gang med at få genoplivet elevrådet. Vi taler om at det er et vigtigt organ ifh. til at få elevernes stemmer i spil.
Økonomi Status økonomi 31/9 og forventet regnskab 23 Bilag Uddeles på mødet	Den genopretningsplan der er udarbejdet for økonomien følges.
1) Styrelsesvedtægt Allerød kommune har med afsæt i strukturændringer på skoleområdet revideret styrelsesvedtægten. Den er nu sendt i høring. Henriette laver en kort indflyvning til styrelsesvedtægten og bestyrelsen drøfter efterfølgende opmærksomhedspunkter og input til et høringssvar Bilag: Høringsbrev om styrelsesvedtægten Sagsfremstilling af revidering af styrelsesvedtægten Forslag til revidering af styrelsesvedtægten	1) Styrelsesvedtægten er revideret og sendt i høring. Der er følgende opmærksomheder i styrelsesvedtægten: a) (S. 23) Maglebjergskolen gør opmærksom på, at vi ønsker en lokal Forretningsorden, bl.a. I forhold til at muliggøre beslutninger efter mødet, da fysisk fremmøde kan være en udfordring for nogle forældrerepræsentanter på Maglebjergskolen, hvilket går det sårbart i forhold til at kunne træffe beslutninger i tilfælde. b) Desuden har vi på Maglebjergskolen en særlig opmærksomhed på, at det er ikke er muligt for vores elever at deltage i bestyrelsesmøder. c) (S. 35) Den beskrivelse der er af Maglebjergskolen, hvor der er et A spor for elever med autisme diagnoser og et B spor for børn med generelle indlæringsvanskeligheder, er ikke længere gældende og skal derfor tilpasses. d) Vi tænker at det fremadrettet kan komme på tale at der kan komme to spor på skolen. På Maglebjergskolen har vi elever i 0-9. klassen. Vi har lige nu ikke en 10. klasse på Maglebjergskolen.

Skolebestyrelsens principper Børne- og skoleudvalget ønsker et overblik over skolebestyrelsernes arbejde med principper for skolen. Bestyrelsen evaluerer det seneste års arbejde med udarbejdelse af principper og beslutter hvilke principper der skal prioriteres i den kommende periode og hvordan processen skal gribes an. Bilag: Høringsbrev om styrelsesvedtægten Status for udarbejdelse af principper	Principper: Skolebestyrelsen gennemgår Maglebjergskolens principper: Maglebjergskolen har følgende principper: 1 <i>Overordnet princip for undervisningens organisering –</i> Maglebjergskolen har et sådan et princip og det er forholdsvis velbeskrevet. Der er dog behov for at genbesøge princippet ifh. til at tilpasse dette, da dette skal bruges til næste skoleårs planlægning samt få flettet ”Samarbejder efter §3, stk. 4,1 pkt (åben skole) ”. Dette vil være det første fra princip skolebestyrelsen vil arbejde med, da dette er vigtigt som grundlag i arbejdet med planlægning af kommende skoleår. 2 <i>Princip for Fællesarrangementer for eleverne i skoletiden, lejrskoleophold, udsendelse i praktik m.m.</i> 3 <i>Princip for Skolefritidsordningens virksomhed</i> 4 <i>Princip for Arbejdets fordeling blandt det undervisende personale – det hedder på Maglebjergskolen Princip for ressourcefordeling. Dette omdøbes til ”Princip for Arbejdets fordeling blandt det undervisende personale”</i> Følgende principper mangler på Maglebjergskolen: 1. <i>Princip for skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber</i> 2. <i>Princip for skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber</i> 4 <i>Princip for adgang til at opfylde undervisningspligten ved at deltage i undervisning i den kommunale musikskole eller ved idrætsudøvelse i en idrætsforening Jf. §33, stk. 9</i> 5 <i>Princip for underretning af hjemmene om elevernes udbytte af undervisningen</i>
--	---

	Ledelsen laver et forslag til et høringssvar som sendes ud.
Orientering fra medarbejderne	-
Orientering fra formand	-
Evt.	Der er et ønske om at få et overblik over alle medarbejdere hængende i indgangen. Der er yderligere et ønske om en elevbog. Henriette går videre med dette.